

Belső értesítési rendszer

A a bejelentők védelméről szóló 171/2023. sz. törvényre hivatkozva (a továbbiakban: „a bejelentők védelméről szóló törvény”), amely átülteti az uniós jog megsértését bejelentő személyek védelméről szóló, 2019. október 23-ai (EU) 2019/1937 sz. Európai Parlament és Tanácsi (EU) irányelvet (a továbbiakban: „az irányelv”) a bejelentő személyek védelméről szóló törvény 1. § (8) bekezdésében foglalt személy (a továbbiakban: „Munkáltató”) köteles a munkavállalónak és más, a bejelentők védelméről szóló törvény szerinti személyek számára belső bejelentési rendszert létrehozni a Munkáltatónál történt vagy állítólag megtörtént jogsértések bejelentése céljából.

A bejelentők védelméről szóló törvény 2023. 08. 01-től hatályos.

1. A bejelentés benyújtására jogosult személy – bejelentő

Az a személy, aki a MARLENKA international s.r.o. részére a bejelentők védelméről szóló törvény (3) bekezdésének 2. §-a szerinti munkát vagy más hasonló tevékenységet végzett vagy végez vagy olyan személy, aki a MARLENKA international s.r.o. céggel együttműködve munkavégzés vagy más jövedelemszerző tevékenységet végez.

A MARLENKA international s.r.o. **kizárja a bejelentések elfogadását olyan személytől, aki nem végez számára munkát vagy más hasonló tevékenységet a bejelentők védelméről szóló törvény (3) bekezdésének 2 § a), b), h) vagy i) pontja alapján.**

A MARLENKA international s.r.o. csak a saját alkalmazottaitól, önkéntes tevékenységet, szakmai gyakorlatot vagy tanulmányai alatt szakmai gyakorlatot végző személyektől fogad el bejelentéseket. Az a személy is bejelentő lehet, aki az adott munkakörre vagy hasonló tevékenységre pályázik vagy pályázott.

2. A bejelentőnek szóló utasítások

A bejelentőnek alapos okkal kell feltételeznie, hogy a jogsértésről szóló bejelentés igaz. Nem lehet tehát hamis tényeket közölni.

A Bejelentők védelméről szóló törvény 23.§-a szerint az egyén bűncselekményt követ el, ha tudatosan hamis bejelentést tesz. Ilyen szabálysértésért 50 000 CZK-ig terjedő pénzbírság szabható ki.

3. Jogellenes magatartás

A bejelentőnek joga van jelenteni a munkáltatónál történt jogsértést, amely

1. bűncselekmény jeleit mutatja,
2. olyan bűncselekmény jeleit mutatja, amelyre a törvény pénzbírságot szabott ki, amelynek a felső határa 100 000 CZK,
3. megsérti a bejelentők védelméről szóló törvényt vagy
4. megsért egy másik jogszabályt vagy az Európai Unió valamely rendeletét a következő területeken:
 - pénzügyi szolgáltatások, kötelező audit és egyéb átvilágítási szolgáltatások, pénzügyi termékek és pénzügyi piacok,
 - jogi személyek személyi jövedelemadója,
 - bűncselekményből és a terrorizmus finanszírozásából származó bevétel legalizálásának megakadályozása
 - fogyasztóvédelem,
 - a termékkövetelményeknek való megfelelés, beleértve a termékbiztonságot is,
 - közlekedési, szállítási és közúti biztonság,
 - környezetvédelem,
 - élelmiszer- és takarmánybiztonság, állatvédelem és az állatok egészségének a védelme,
 - sugárzásvédelem és nukleáris biztonság,
 - gazdasági verseny, nyilvános árverések és közbeszerzések,
 - a belső rend és biztonság, az élet és az egészség védelme,
 - a személyes adatok védelme, a magánélet védelme és az elektronikus hírközlő hálózatok és információs rendszerek biztonsága,
 - az Európai Unió pénzügyi érdekeinek védelme, vagy
 - a belső piac működése, beleértve a gazdasági verseny védelmét és az európai uniós jog szerinti állami támogatásokat is

4. A bejelentőnek szóló utasítások

A belső értesítési rendszerhez csak az illetékes személy férhet hozzá, aki köteles gondoskodni a bejelentő személyazonosságának védelméről. A bejelentő személyazonossága nem hozható nyilvánosságra senki mással szemben a bejelentő írásbeli hozzájárulása nélkül, kivéve, ha az érintett személy más jogszabályok alapján köteles az információt az illetékes hatóságoknak átadni, amely esetben szintén előzetesen tájékoztatnia kell a bejelentőt, és lehetőséget kell biztosítania számára, hogy a bejelentéssel kapcsolatban észrevételt tegyen. A személyazonosság megőrzésére vonatkozó kötelezettség vonatkozik azokra az egyéb információkra is, amelyekből a bejelentő személyazonossága megállapítható.

A bejelentő védelme a bejelentővel és más személyekkel (pl. a bejelentőhöz közel álló személy, aki segítséget nyújtott a bejelentőnek az információszerzésben stb.) szembeni megtorló intézkedések tilalmából áll, beleértve a megtorló intézkedésekkel való fenyegetést vagy azok

kísérletét is. A megtorló intézkedések közé tartozik például a munkaviszony megszüntetése vagy a munkaviszony határozott időre történő meghosszabbításának megtagadása, a bér, a fizetés vagy a díjazás csökkentése vagy a személyi juttatás megvonása stb.

5. Az értesítés módja és formája

A bejelentésnek tartalmaznia kell a bejelentő nevét, vezetéknévét és születési dátumát vagy más olyan információt, amelyből a bejelentő személyazonosságára lehet következtetni; a bejelentő személyazonosságára vonatkozó információt valósnak kell vélelmezni. A 3. pontban meghatározott lehetséges jogsértő tevékenységre vonatkozó információkat is tartalmaz.

A névtelenül benyújtott bejelentések azonban nem tartoznak a bejelentő védelméről szóló törvény hatálya alá. Ha a bejelentő személyazonossága később kiderül, a bejelentő védelméről szóló törvény valamennyi vonatkozó rendelkezése vonatkozik a bejelentőre.

Illetékes személy

A bejelentést a a munkáltató által kijelölt illetékes személynek kell megtenni.

A MARLENKA international s.r.o. erre kijelölt illetékes személye Anna Chýlková.

Kapcsolat:

Illetékes személy: Anna Chýlková

Cím:

MARLENKA international s.r.o.
Marlenka 434
738 01 Frýdek-Místek
Telefonszám: +420 771 278 600
E-mail: whistleblowing@marlenka.cz

Az értesítés módszerei

Az értesítés történhet szóban vagy írásban (postai úton vagy e-mailben). Ha a bejelentő kéri, az érintett személynek lehetővé kell tennie a bejelentő számára, hogy a bejelentést személyesen nyújtsa be észszerű időn belül, de legfeljebb a kéréstől számított 14 napon belül.

Az írásbeli értesítést csak az érintett személynek kell beküldeni. Zárt borítékban, „WHISTLEBLOWING – DO NOT OPEN” felirattal ellátva vagy e-mailben a whistleblowing@marlenka.cz címre küldve.

A bejelentés szóban is megtehető a 771 278 600 telefonszámon (a beszélgetésről írásos jegyzőkönyv készül).

Személyesen, előzetes telefonos vagy írásbeli megállapodás alapján. A személyes értesítésről jegyzőkönyvet kell felvenni. A bejelentésről a bejelentő személy hozzájárulásával hang- vagy képfelvétel is készülhet.

Igazságügyi Minisztérium

A bejelentőnek lehetősége van arra is, hogy bejelentését az Igazságügyi Minisztérium bejelentési rendszerén keresztül tegye meg. Biztonságos értesítési űrlap és további információk

itt: <https://oznamovatel.justice.cz/chci-podat-oznameni/>.

6. Értesítések kezelése

Az értesítés kézhezvételét a bejelentő a kézhezvételtől számított 7 napon belül visszaigazolja. Ha nem a bejelentő védelméről szóló törvény szerinti bejelentésről van szó, erről az illetékes személy indokolatlan késedelem nélkül írásban tájékoztatja a bejelentőt.

A bejelentés kézhezvételétől számított 30 napon belül az illetékes személynek értékelnie kell a bejelentés érvényességét és erről írásban értesítenie kell a bejelentőt. Ténylegesen vagy jogilag összetett esetekben ez az időszak legfeljebb 30 nappal hosszabbítható meg, de legfeljebb kétszer.

Ha a bejelentés megalapozottnak bizonyul, az illetékes személy intézkedéseket javasol a munkáltatónak a jogellenes helyzet megelőzésére és orvoslására. Ha a bejelentés nem bizonyul megalapozottnak, az illetékes személy indokolatlan késedelem nélkül írásban tájékoztatja a bejelentőt arról, hogy a bejelentésben szereplő tények és az általa ismert körülmények alapján megállapítja, hogy nem merült fel jogsértés gyanúja, vagy megállapítja, hogy a bejelentés hamis információn alapul, és tájékoztatja a bejelentőt arról, hogy joga van bejelentést tenni valamely hatóságnál.

A munkáltató tájékoztatja az illetékes személyt a megtett intézkedésről, aki indokolatlan késedelem nélkül írásban tájékoztatja a bejelentőt.

7. Egyéb információk

A bejelentés benyújtásával és a jogi szabályozásról bővebb információkat az alábbi linken talál:

<https://oznamovatel.justice.cz/pravni-uprava-a-metodicke-doporuceni/>